

JOBTICKET FÜR BETRIEBLICHE MOBILITÄT

WEITERSAGEN LOHNT SICH.

Jan Bleis
Vorstand für Markt und Technik

www.rsag-online.de

 **RSAG**
Zuhause unterwegs.

RSAG – MOBILITÄT FÜR ROSTOCK



Straßenbahn



Bus



Regionalbahn



Fähre Gehlsdorf



Mobilitäts-
dienstleistungen

RSAG IM ÜBERBLICK

- **Mitarbeiter** 711
(inkl. 23 Auszubildende / Umschüler,
ohne geringfügig Beschäftigte, Stand: 31.12.2018)
- **Betriebshöfe** 2
- **Länge Gleisnetz** 35,6 km Doppelgleis
- **Haltestellen** 565 (24 in gemeinsamer Bedienung
Bus / Straßenbahn)
- **Linien** 6 Straßenbahn- und 26* Bus-Linien
(*inkl. 5 ALT-Linien)
- **Fuhrpark** 53 Straßenbahnen, 70 Busse
- **Betriebsleistung** 7,55 Mio. Fahrplankilometer
(3,26 Mio. Fpkm Straßenbahn; 4,29 Mio. Fpkm Bus)

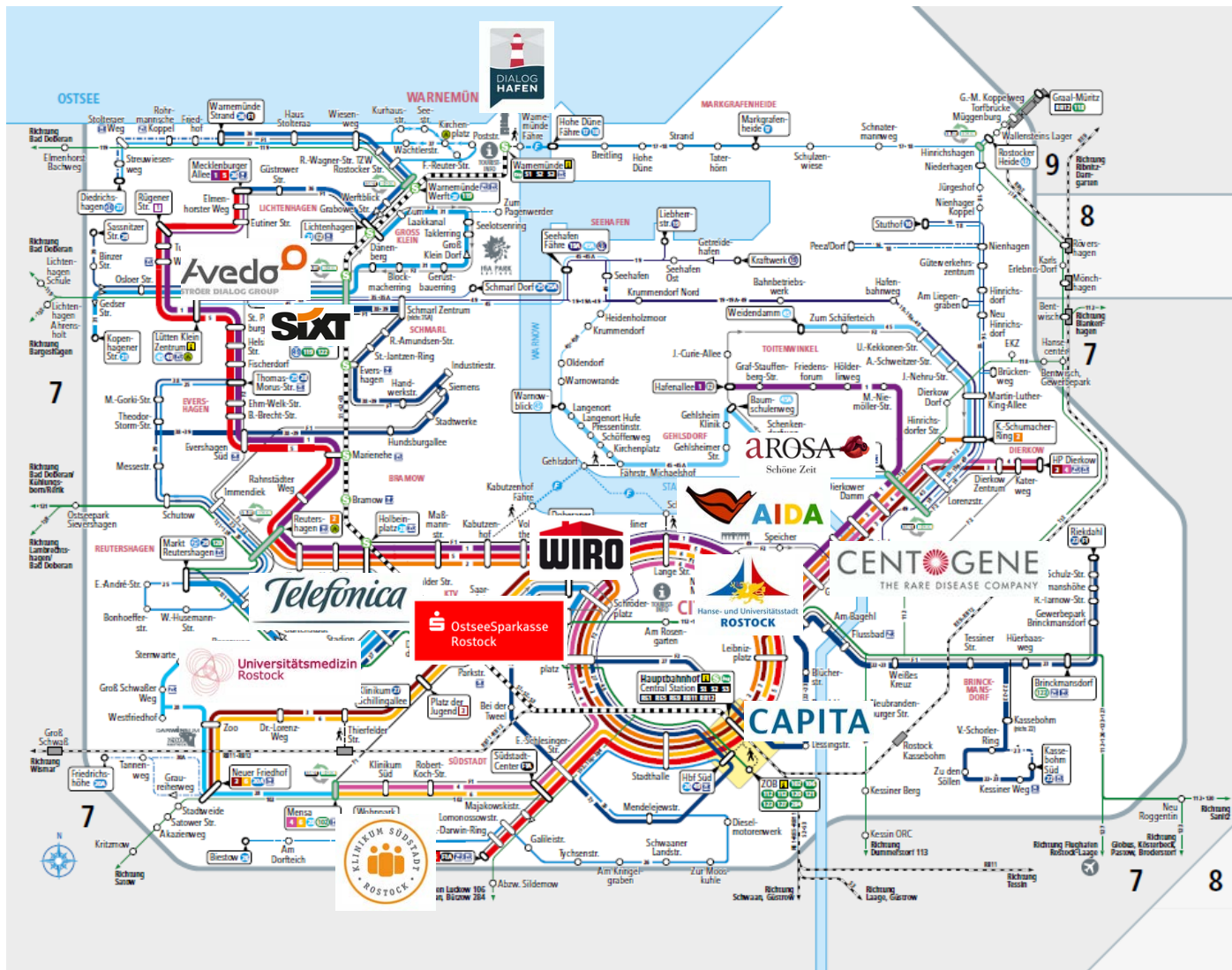


Fahrgastzahlen 2018:
40,45 Mio.

pro Tag:
Mo-Fr : 135.000
Sa : 77.000
So : 44.000

BAHNEN, BUSSE UND FÄHREN HALTEN

ROSTOCK MOBIL

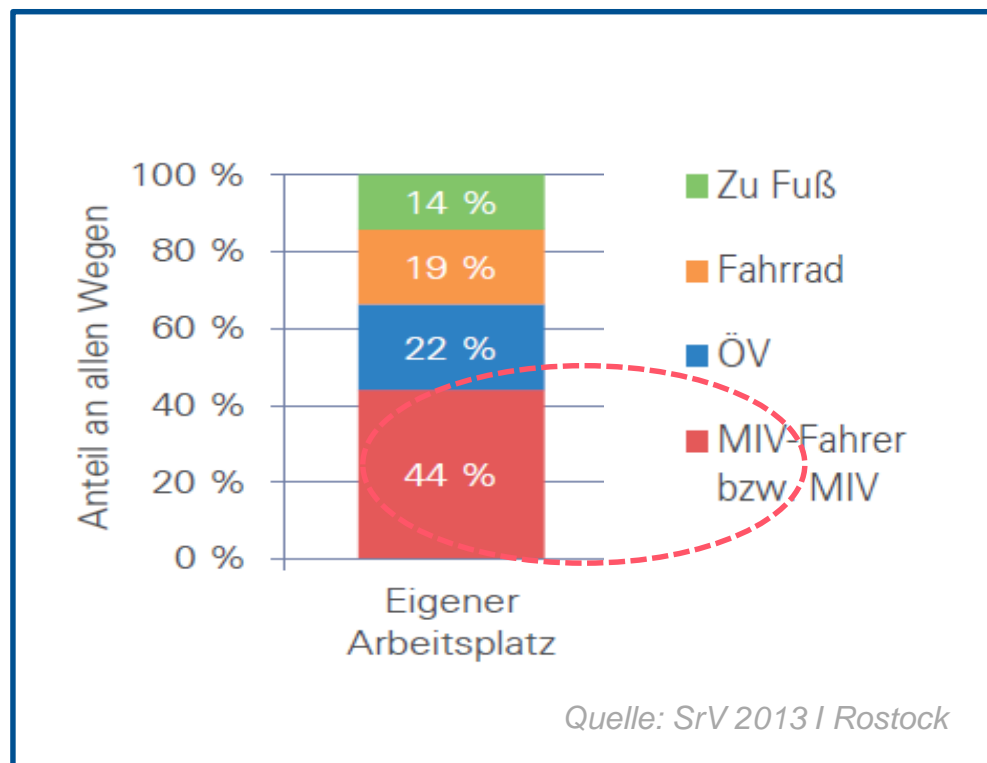


- tagsüber im 10-min-Takt auf den Straßenbahnstrecken, auf den Hauptabschnitten sogar alle 5 Minuten
- abgestimmte Fahrpläne zwischen Straßenbahnen und S-Bahn
- stadtteilverbindende Buslinien ohne Umstieg; auf den stärksten Linien 10-Minuten-Takt; schnelle Verbindung zwischen Dierkow und Lütten Klein - in nur 17 Minuten

KLIMAWENDE NUR MIT VERKEHRSWENDE

Der Verkehrssektor hat seinen Beitrag zur Erreichung der deutschen Klimaziele bei weitem nicht erreicht. Eine Verkehrswende ist dringend erforderlich.

Durch die Verlagerung von Verkehren des motorisierten Individualverkehrs (MIV) auf die Verkehrsmittel des öffentlichen Verkehrs (ÖV) lassen sich erhebliche Potenziale zur Minderung des CO₂-Ausstoßes erschließen.



HERAUSFORDERUNG ARBEITSMARKT

- Fachkräftemangel und teilweise abnehmende Mitarbeiterbindung – hier gilt es, die Arbeitgeberattraktivität zu steigern! Arbeitnehmer erwarten heute neben einem attraktiven Gehalt zusätzliche Arbeitgeberleistungen.
- Einerseits müssen Lohnerhöhungen beim Mitarbeiter spürbar und erlebbar werden, andererseits sind Kostensteigerungen zu minimieren → für Arbeitgeber ist die finanzielle Belastung durch Erhöhung der Steuern und Sozialabgaben groß.
- Sie wollen / müssen sich als Arbeitgeber positionieren - umweltbewusst und nachhaltig!
- Sie wollen betriebliche Fahrtkosten (Bereitstellung eines Dienstautos sowie Parkgebühren) bei Dienstfahrten im Stadtgebiet senken!

GUTE GRÜNDE FÜR DIE EINFÜHRUNG EINES JOBTICKETS AUS ARBEITGEBERSICHT

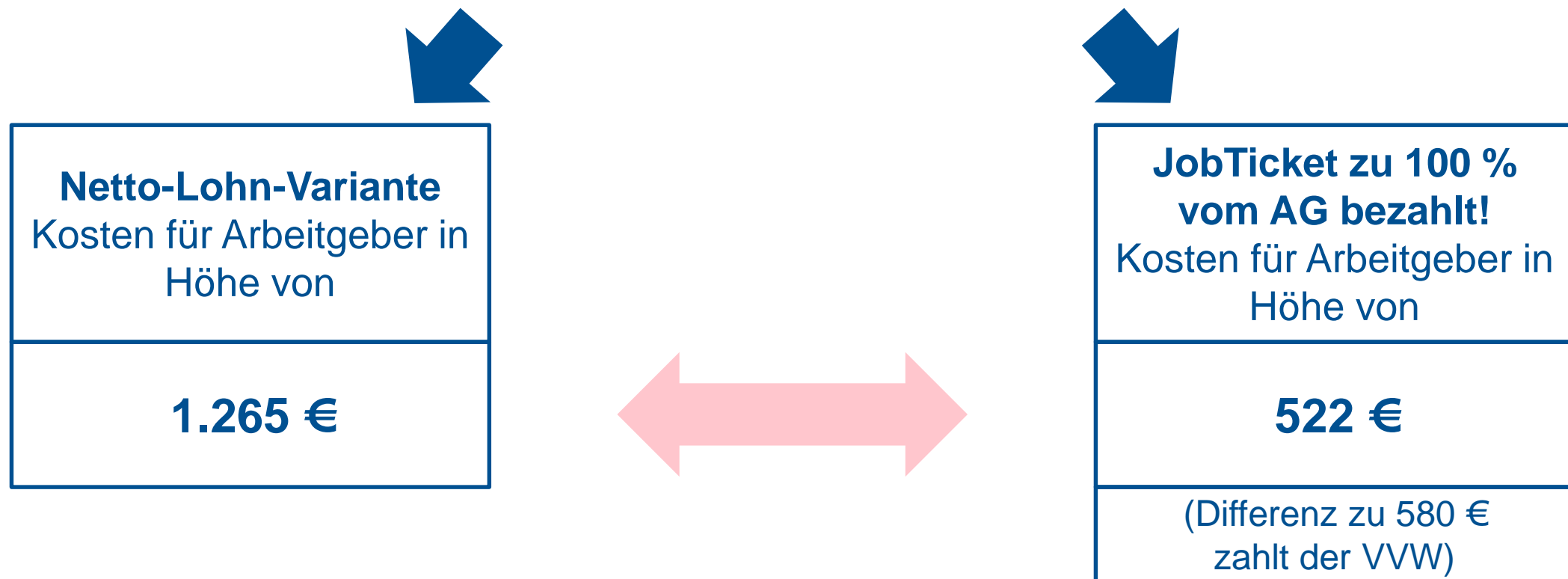
Tipp: Bei einer Bruttolohnerhöhung von 20 € kommen beim AN nur 56 % an, während beim JobTicket 100 % beim AN „hängen“ bleiben.



- **Betriebliches Mobilitätsmanagement** - zur Umsetzung eigener definierter Leitlinien z.B. beim Thema Nachhaltigkeit (ökologischer Fußabdruck)
- **Gesellschaftliche Verantwortung** - zur Erreichung von Klimaschutzzielen und Luftreinheit in der Stadt
- **Mitarbeitermotivation** - Verringerung der Mobilitätskosten Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Recruiting** - attraktiver Arbeitgeber
- **Kostensenkung** - Reduzierung der Betriebs- und Grundstückskosten durch geringere Anzahl von PKW-Stellplätzen → Stellplatzsatzung HRO vom 11.10.2017
- **Zuschuss ist steuerfrei** - somit bleibt mehr Spielraum für AG beim steuerfreien Sachbezug (betriebliche Altersvorsorge, Kinderbetreuung,... usw.)

NETTOLOHNERHÖHUNG AM BERECHNUNGSBEISPIEL AUFGEZEIGT

Angenommen Sie wollen Ihren
Mitarbeitenden eine
Nettolohnerhöhung von 580 €
p. a. gewähren.
Sie können sich entscheiden:



GUTE GRÜNDE FÜR DIE EINFÜHRUNG EINES JOBTICKETS AUS ARBEITNEHMERSICHT

- **Zuschuss** wird **zusätzlich zum Gehalt** gezahlt – das sind auf das Jahr gerechnet wenigstens 116 € zusätzlich zum Lohn
→ *Rechenbeispiel für Tarif JobTicket HRO 2019*
- **Staufrei** zum bzw. vom Arbeitsplatz – weniger Stress auf dem Weg zur Arbeit.
- **Keine** Parkplatzkosten bzw. keine nervenaufreibende Parkplatzsuche.
- Der **eigene Beitrag** zum Klimaschutz zählt!
- Das JobTicket kann auch in der Freizeit sowie am Wochenende bzw. am Abend genutzt werden, zusätzlich kann die Familie mitgenommen werden.



WAS UNSER JOBTICKET ALLES BIETET...

- **personengebundene Monatskarte** im Abonnement
- **rund um die Uhr gültig** (*auch in der Freizeit*)
- **Mitnahmeregelung** (*ab 19 Uhr und am Wochenende ist die Mitnahme der Familie inkludiert*)
- für das gesamte Verkehrsgebiet erhältlich (*Rostock & Region VVW*)
- für **beliebig häufige Fahrten** nutzbar
- eine Fahrradmitnahme ist **zusätzlich buchbar**



DAS JOBTICKET FÜR IHR UNTERNEHMEN

Ab 2020

	JobTicket	JobTicket „S“
Unternehmensgröße	ab 30 Beschäftigte	ab 5 Beschäftigte
Mindestabnahme	20 Tickets	5 Tickets
Preiszusammensetzung	10 % Zuschuss seitens des Verkehrsverbundes, wenn...	5 % Zuschuss seitens des Verkehrsverbundes, wenn...
	10 % durch den Arbeitgeber zugezahlt wird	15 % durch den Arbeitgeber zugezahlt werden
	Darüber hinaus kann der Arbeitgeber seinen Zuschuss erhöhen.	

PREISE FÜR DAS JOBTICKET IM VERKEHRSVERBUND WARNOW (VVW)

Preisübersicht JobTicket

Basis: VVW-Tarif ab 01.02.2019

Geltungsbereich	Beispielstrecke	Jahrespreis einer "persönlichen Monatskarte" im Abonnement (incl. Mitnahmeregelung)	Rabattierung		Preis für...	Ersparnis für AN
			AG	VVW	AN ↓	
			10%	10%		
Gesamtnetz Rostock	Südstadt - Warnemünde	580,00	58,00	58,00	464,00	116,00
2 Zonen	Kritzow - M`heide	640,00	64,00	64,00	512,00	128,00
Gesamtnetz VVW	Güstrow - Rostock	1270,00	127,00	127,00	1.016,00	254,00

EIN GUTES VERKEHRSANGEBOT WISSEN DIESE UNTERNEHMEN BEREITS ZU SCHÄTZEN



- tagsüber im 10-Minuten-Takt auf den Straßenbahnstrecken, auf den Hauptabschnitten sogar im 5-Minuten-Takt
- abgestimmte Fahrpläne zwischen Straßenbahn, Bus und S-Bahn
- stadtteilverbindende Buslinien ohne Umstieg (z. B. Linie 39)
- schnelle Verbindungen z. B. X41: zwischen Dierkow und Lütten Klein - in nur 17 Minuten!
- in Rostock alle 450m eine Haltestelle – sicher auch in Ihrer Nähe!



VIELEN DANK !

Ihre Ansprechpartner für individuelle Beratungen zum Jobticket sind:

Michael Reitz	(E-Mail: m.reitz@rsag-online.de)	/ Tel.: 0381 802-1106)
Kai Nierebinski	(E-Mail: k.nierebinski@rsag-online.de)	/ Tel.: 0381 802-1182)
Rike Gross	(E-Mail: r.gross@rsag-online.de)	/ Tel.: 0381 802-1181)

