

## ANMELDUNG

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG, DIESE BEGRIFFLICHKEIT IST IN ALLER MUNDE. VIELE BETRIEBE STELLEN SICH DER HERAUSFORDERUNG UND UNTERSTÜTZEN IHRE MITARBEITENDEN IM BEREICH DER GESUNDHEITSFÖRDERUNG. ES GIBT TEAMORIENTIERTE MAßNAHMEN, YOGA, MASSAGEN ODER BONI FÜR DAS FITNESS-STUDIO.

DOCH WAS IST, WENN ES UM DAS THEMA SUCHT GEHT? MAN RIECHT HIN UND WIEDER MAL, DASS DER KOLLEGE, DIE KOLLEGIN VERMEINTLICH EINE ALKOHOLFAHNE HAT. AM FREITAG, NACH GETANER HARTER ARBEIT, EIN FEIERABENDBIER, WARUM NICHT? LAUT SCHÄTZUNG DER DEUTSCHEN HAUPTSTELLE FÜR SUCHTFRAGEN SIND 5 PROZENT DER BESCHÄFTIGTEN ALKOHOLABHÄNGIG. DER KONSUM VON ALKOHOL HAT UNMITTELBARE FOLGEN FÜR DIE ARBEITSWELT: ES LEIDET NICHT NUR DAS BETRIEBSKLIMA UND DIE ARBEITSQUALITÄT, SONDERN AUCH DIE ARBEITSSICHERHEIT. ALKOHOL GEHÖRT NICHT AN DEN ARBEITSPLATZ UND KANN DORT SCHNELL ZU ERNSTEN PROBLEMEN FÜHREN. EIN BETRIEBLICHES UNTERNEHMEN VERFÜGT WIE KEIN ANDERES UMFELD ÜBER MITTEL UND WEGE, FRÜHZEITIG DEM BETROFFENEN MITARBEITENDEN DEUTLICH ZU MACHEN, WIE WICHTIG SEINE BZW. IHRE EIGENE BETEILIGUNG AN DER VERÄNDERUNG DER SITUATION IST. AUCH DIE VERBINDLICHKEIT EINER VORBEUGENDEN MAßNAHME IST IM BERUFLICHEN SETTING DEUTLICH HÖHER ALS WOANDERS.

UNSERE FACHTAGUNG BIETET UNTERSCHIEDLICHE PERSPEKTIVEN AUF DAS THEMA ALKOHOL AM ARBEITSPLATZ. HIERBEI WIRD NEUES, NOTWENDIGES UND BEWÄHRTES AUFGEZEIGT UND DISKUTIERT. ES BESTEHT DIE MÖGLICHKEIT, IN WORKSHOPS DIE IMPULSE UND FRAGESTELLUNGEN ZU VERTIEFEN UND AUSZUPROBIEREN.

**WIR FREUEN UNS AUF SIE!**

»ALKOHOL AM ARBEITSPLATZ – WAS KANN, DARF, SOLLTE EIN ARBEITGEBER TUN?«

### KONTAKT

HANSE- UND UNIVERSITÄTSSTADT ROSTOCK  
GESUNDHEITSAMT

KOORDINATORIN FÜR SUCHTPRÄVENTION

PAULSTRASSE 22, 18055 ROSTOCK

☎ 0381 381-5305, FAX 0381 381-5399 ODER

✉ suchtpraevention@rostock.de

VERANSTALTUNGSKOSTEN **10 EURO**

BITTE IN BAR **VOR ORT** ZU ENTRICHTEN.

ANERKANNTE FORTBILDUNG FÜR LEHRERINNEN UND LEHRER DURCH DAS MINISTERIUM FÜR BILDUNG, WISSENSCHAFT UND KULTUR M-V. FORTBILDUNGSPUNKTE SIND BEI DER ÄRZTEKAMMER MV BEANTRAGT.

ANMELDUNG PER FAX ODER E-MAIL BIS:

**10. MAI 2019**

NAME, VORNAME

-----  
INSTITUTION

-----  
STRAßE

-----  
PLZ, ORT

-----  
☎

-----  
✉

### WORKSHOP – WAHL

ERSTWAHL WORKSHOP NUMMER

ZWEITWAHL WORKSHOP NUMMER

\*MIT DER VERÖFFENTLICHUNG MEINES NAMENS UND MEINER EINRICHTUNG AUF DER TEILNEHMERLISTE BIN ICH EINVERSTANDEN.

DATUM, UNTERSCHRIFT:

-----



»ALKOHOL AM ARBEITSPLATZ –  
WAS KANN, DARF, SOLLTE EIN  
ARBEITGEBER TUN?«

**FACHTAG SUCHT UND PRÄVENTION**  
**22. MAI 2019**

**8.30 BIS 15.30 UHR**

RATHAUS DER HANSE- UND UNIVERSITÄTSSTADT  
ROSTOCK

NEUER MARKT 1, 18055 ROSTOCK



18. MAI – 26. MAI

**AKTIONSWOCHE**  
**ALKOHOL 2019**

Mecklenburg  
Vorpommern  
Ministerium für Wirtschaft,  
Arbeit und Gesundheit

800600  
ROSTOCK

Hanse- und Universitätsstadt  
ROSTOCK

## WORKSHOP 3

### **BEEINTRÄCHTIGUNG DES ARBEITSPLATZES DURCH ALKOHOLABHÄNGIGKEIT**

D. BURANDT, R. KAPELLUSCH, A. PAGELS, D. PIEL,  
DR. R. BIEHLE, PD DR. M. KÖHNKE  
FRIEDRICH-PETERSEN-REHABILITATIONSZENTRUM

KANN ICH WEITER ALS KOCH ARBEITEN, DARF ICH AUF DAS BAUGERÜST UND WIE STEHT ES MIT SCHICHTARBEIT? WELCHE PERSPEKTIVE HABE ICH AUF DEM ARBEITSMARKT ALS LANGZEITARBEITSLÖSER MIT EINER ALKOHOLABHÄNGIGKEIT?

SCHÄDLICHER KONSUM VON ALKOHOL ODER ALKOHOLABHÄNGIGKEIT KÖNNEN DIE TEILHABE AM ARBEITSLEBEN NEGATIV BEEINTRÄCHTIGEN.

IM FRIEDRICH-PETERSEN-REHABILITATIONSZENTRUM ROSTOCK NEHMEN DIE KLIENTEN DAHER AN EINEM PROGRAMM TEIL, DAS EINER VERBESSERUNG DER BERUFLICHEN PERSPEKTIVE DIENST UND DAS WIR IM WORKSHOP INTERAKTIV ANHAND VON FALLBEISPIELEN UNTER EINBEZIEHUNG DER TEILNEHMER VORSTELLEN.

GERN KÖNNEN DIE TEILNEHMER IHRE EIGENEN FRAGEN UND ERFahrungen EINBRINGEN.

## WORKSHOP 4

### **MOTIVIERENDE GESPRÄCHSFÜHRUNG AM ARBEITSPLATZ – WIE KANN ICH MEINE BEOBACHTUNGEN ANSPRECHEN?**

DIPL. PSYCH. JAN TJARK FREIHERR VON SAß  
NIEDERGELASSENER PSYCHOTHERAPEUT

GESPRÄCHE MIT AUFFÄLLIGEN MITARBEITENDEN WERDEN HÄUFIG ZU SPÄT GEFÜHRT. ZU LANGE WIRD WEGGESEHEN. IN DIESEM WORKSHOP WOLLEN WIR EINBLICKE IN DIE MOTIVIERENDE GESPRÄCHSFÜHRUNG ERMÖGLICHEN, MIT DEREN HILFE MAN RECHTZEITIG MIT BETROFFENEN MITARBEITENDEN ZUM THEMA SUCHTMITTELMISBRAUCH INS GESPRÄCH KOMMEN UND ZU VERHALTENSÄNDERUNGEN ANREGEN KANN. PRAKTISCHE ÜBUNGEN HELFEN, HEMMNISSE ABZUBAUEN UND SICH ZU TRAUEN, MIT BETROFFENEN ZU SPRECHEN.

## TAGUNGSPROGRAMM

**8.30 Uhr ANKOMMEN UND ANMELDEN**

**9 Uhr ERÖFFNUNG UND BEGRÜßUNG**

### **GRÜßWÖRTE**

DR. CHRIS MÜLLER-VON WRYCZ REKOWSKI

1. STELLVERTRETENDER OBERBÜRGERMEISTER UND SENATOR FÜR FINANZEN,  
VERWALTUNG UND ORDNUNG DER HANSE-UND UNIVERSITÄTSSTADT ROSTOCK

PD DR. MICHAEL KÖHNKE  
SPRECHER DER AG SUCHT

**9.20 - 10.05 Uhr**

### **ARBEIT IST ARBEIT. UND SCHNAPS IST SCHNAPS - ALKOHOL IN DER ARBEITSWELT**

DR. CLEMENS VELTRUP

LEITENDER THERAPEUT, FACHKLINIK FREUDENHOLM-RUHLEBEN

**10.10 - 10.55 Uhr**

### **SUCHTRELEVANTE VERHALTENSWEISEN BEI AUSZUBILDENDEN**

PROF. DR. CHRISTIAN MEYER

UNIVERSITÄTSMEDIZIN GREIFSWALD, INSTITUT FÜR SOZIALMEDIZIN UND PRÄVENTION

**11.15 - 12.00 Uhr**

### **ARBEITSRECHTLICHE ASPEKTE**

THOMAS KUSCHEL

DAK-GESUNDHEIT, GESCHÄFTSBEREICH PERSONALMANAGEMENT, LEITER  
PERSONAL- UND TARIFPOLITIK, ARBEITS- UND TARIFRECHT

**12 - 13 Uhr MITTAGSPAUSE**

KLEINES BUFFET UND ERFRISCHENDE ALKOHOLFREIE COCKTAILS MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG DER MITARBEITER DES BERUFLICHEN TRAININGSZENTRUMS ROSTOCK

**13 - 15 Uhr WORKSHOPS**

**15 Uhr RESÜMEE UND VERABSCHIEDUNG**

## WORKSHOP 1

### **WAS KANN EIN ARBEITGEBER TUN, WENN EIN/EINE MITARBEITER/\*IN EIN SUCHTPROBLEM HAT? DIE ZWEI SEITEN EINER MEDAILLE, FÜR DEN ARBEITNEHMER, FÜR DEN ARBEITGEBER.**

CHRISTINE MATSCHAK, ANTJE THÜMMLER UND  
CHARLEEN STAGGAT, DEUTSCHE RENTENVERSICHERUNG  
NORD (DRV NORD)

JANA WALTER, UNIVERSITÄTSMEDIZIN ROSTOCK

SUCHTBEAUFTRAGTE SIND IM BETRIEBLICHEN SYSTEM EIN ERSTER ANSPRECHPARTNER, EINE VERTRAUENSPERSON FÜR SUCHTMITTELAUFFÄLLIGE BESCHÄFTIGTE. WIE EIN SOLCHES KONZEPT IN EINEM BETRIEB UMGESETZT WERDEN KANN UND WIE ES PRAKTISCH FUNKTIONIERT, DAZU ERHALTEN SIE HIER EINEN EINBLICK. AUßERDEM INFORMIERT DIE DVR NORD ÜBER DIE ANGEBOTE UND UNTERSTÜTZUNGSLEISTUNGEN DER RENTENVERSICHERUNG. HIERZU GEHÖREN AUCH DIE MÖGLICHKEITEN DER EINBINDUNG DER SUCHTPROBLEMATIK AM ARBEITSPLATZ IN DAS BETRIEBLICHE GESUNDHEITS- BZW. BETRIEBLICHE EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT.

## WORKSHOP 2

### **SUCHTBERATUNG UND SELBSTHILFE – HELFER IN DER NOT?**

KLAUS KUPLER

CARITAS SUCHTHILFE ROSTOCK

FÜR MENSCHEN MIT SUCHTERKRANKUNGEN HABEN WIR EIN VIELFÄLTIGES UND SEHR WIRKSAMES BEHANDLUNGSSYSTEM. ABER WAS KANN MAN MACHEN, WENN JEMAND IM BETRIEB MIT ALKOHOL AUFFÄLLT ODER SICH NUR DER VERDACHT AUF EIN PROBLEM ERHEBT? DANN KANN MAN IHN ODER SIE DOCH NICHT GLEICH IN EINE BEHANDLUNG SCHICKEN? UND WAS KANN ICH ALS VORGESETZTE\*ER MACHEN, WENN JEMAND AUS EINER SUCHT-REHA WIEDER ZURÜCK IN DEN BETRIEB KOMMT? INWIEWEIT KANN HIER DIE SUCHTBERATUNGSSTELLE ODER DIE SELBSTHILFE UNTERSTÜTZEN? IN DEM WORKSHOP BESCHÄFTIGEN WIR UNS MIT DEN UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTEN VOR UND NACH EINER THERAPEUTISCHEN BEHANDLUNG UND WIE BETRIEBE, ANGEHÖRIGE ABER VOR ALLEM BETROFFENE DIESE NUTZEN KÖNNEN.